

伍、財務狀況及財務績效之 檢討分析與風險事項

一、財務狀況

(一) 財務狀況比較分析表

單位：新台幣千元

項 目	年 度		差	異
	113年度	112年度	金額	%
流動資產	480,211,528	361,461,400	118,750,128	32.85
不動產、廠房及設備	57,284,319	46,598,037	10,686,282	22.93
無形資產	3,407,837	2,459,680	948,157	38.55
其他資產	48,937,014	41,871,659	7,065,355	16.87
資產總額	589,840,698	452,390,776	137,449,922	30.38
流動負債	349,587,214	288,251,757	61,335,457	21.28
非流動負債	53,468,174	35,375,847	18,092,327	51.14
負債總額	403,055,388	323,627,604	79,427,784	24.54
股本	28,963,651	28,997,661	(34,010)	(0.12)
資本公積	48,630,721	37,389,984	11,240,737	30.06
保留盈餘	50,581,390	40,680,803	9,900,587	24.34
其他權益	4,689,050	(1,934,548)	6,623,598	(342.38)
庫藏股票	(77,356)	(909,789)	832,433	(91.50)
歸屬於母公司業主之權益	132,787,456	104,224,111	28,563,345	27.41
非控制權益	53,997,854	24,539,061	29,458,793	120.05
權益總額	186,785,310	128,763,172	58,022,138	45.06

(二) 最近二年度資產、負債及權益發生重大變動之主要原因及其影響，若影響重大者應說明未來因應計畫。

1. 流動資產及資產總額增加：主要係應收票據及帳款淨額與存貨增加所致。
2. 不動產、廠房及設備增加：主要係土地及其他設備增加所致。
3. 無形資產增加：主要係營運特許權增加所致。
4. 流動負債增加：主要係應付票據及帳款增加所致。
5. 非流動負債增加：主要係應付公司債增加所致。
6. 負債總額增加：主要係應付票據及帳款與應付公司債增加所致。
7. 資本公積增加：主要係採權益法之長期股權投資產生之權益調整數增加所致。
8. 保留盈餘增加：主要係本期淨利增加所致。
9. 其他權益增加：主要係國外營運機構財務報表換算之兌換差額增加所致。
10. 庫藏股票增加：主要係庫藏股轉讓予員工增加所致。
11. 歸屬於母公司業主之權益及權益總額增加：主要係資本公積、本期淨利及國外營運機構財務報表換算之兌換差額增加所致。
12. 非控制權益增加：主要係國外營運機構財務報表換算之兌換差額增加所致。

二、財務績效

(一) 財務績效比較分析表

單位：新台幣千元

項 目	年 度		增減金額	變動比例(%)
	113年度	112年度		
營業收入淨額	1,049,255,781	867,057,007	182,198,774	21.01
營業成本	965,164,938	798,074,134	167,090,804	20.94
營業毛利	84,090,843	68,982,873	15,107,970	21.90
營業費用	45,112,317	41,592,616	3,519,701	8.46
營業利益	38,978,526	27,390,257	11,588,269	42.31
營業外收入及支出	996,950	(3,069,563)	4,066,513	(132.48)
稅前淨利	39,975,476	24,320,694	15,654,782	64.37
所得稅費用	9,339,245	6,055,409	3,283,836	54.23
本期淨利	30,636,231	18,265,285	12,370,946	67.73
其他綜合損益 (稅後淨額)	7,847,407	736,460	7,110,947	965.56
本期綜合損益總額	38,483,638	19,001,745	19,481,893	102.53
本期淨利歸屬於母公司 業主	17,445,591	11,471,616	5,973,975	52.08
本期綜合損益總額歸屬 於母公司業主	23,971,464	12,138,989	11,832,475	97.47

(二) 最近二年度營業收入、營業利益及稅前淨利重大變動之主要原因：

(增減比例變動達20%者之分析說明)

1. 營業收入、營業成本、營業毛利及營業利益淨額增加：主要係3C電子產品收入增加所致。
2. 營業外收入及支出增加：主要係外幣兌換淨利益增加所致。
3. 稅前淨利、所得稅費用及本期淨利增加：主要係營業利益及營業外收入增加所致。
4. 其他綜合損益增加：主要係國外營運機構財務報表換算之兌換差額增加所致。
5. 本期綜合損益總額、本期淨利歸屬於母公司業主及本期綜合損益總額歸屬於母公司業主增加：主要係本期淨利及國外營運機構財務報表換算之兌換差額增加所致。

三、現金流量：

民國一一三年合併現金流量變動情形：

單位：新台幣千元

期初現金餘額	全年來自營業	全年因投資及籌資	現金剩餘數額	流動性不足之改善計畫	
	活動淨現金流量	活動淨現金流量		投資計畫	理財計畫
76,040,911	5,749,828	(1,910,314)	79,880,425	-	-

(一) 本年度合併現金流量變動分析

- 營業活動：主要係本期營運持續獲利，致營業活動產生現金流入。
- 投資活動：主要係本年度購置固定資產與其他非流動資產增加，致投資活動產生現金流出。
- 籌資活動：主要係本年度子公司現金增資導致非控制權益變動，致籌資活動產生現金流入。

(二) 流動性不足之改善計畫：

無現金不足額之情形。

(三) 未來一年現金流動性分析

本公司針對金融市場變化與各項營運及投資活動之現金收支需求，秉持維持流動性及安全性之原則，審慎規劃管理現金餘額與各式投資及融資工具，以維持公司正常營運。

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響**(一) 重大資本支出之運用情形及資金來源**

單位：新台幣千元

計劃項目	實際或預期之資金來源	所需資金總額 (截至民國113年)	實際資金運用情形	
			112年度	113年度
取得不動產、廠房與設備	自有資金	29,553,921	12,961,260	16,592,661

(二) 預計可能產生效益

上述重大資本支出係為配合本公司業務成長需求，擴充產能，提高生產效率。

五、轉投資分析

本公司轉投資皆為長期策略性投資；民國113年度採權益法之投資利益為新台幣433,218千元；未來本公司仍將以長期策略性投資為原則，持續審慎評估轉投資計劃，以強化公司競爭力。

六、風險事項**(一) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：**

單位：新台幣千元

項目	112年度	113年度
利息收入	2,519,837	3,223,438
利息支出	8,757,247	8,017,505
兌換損益	1,098,797	3,115,927

本公司113年底現金及短期投資餘額約新台幣848億元，短期借款約新台幣817億元，手中剩餘資金皆透過風險評估後作適當之投資並定期評估銀行借款利率。

至於匯率，本公司外銷金額占營業收入比重約97%，其中外銷產品主要係以美元報價，而採購原料亦以美元報價為主，故大部分之外幣部位可藉由經常性之進銷貨款項沖抵，得以達到自然避險的效果，其餘部份再依資金需求及市場狀況轉換成台幣。本公司於113年度因匯率波動及避險操作產生匯兌收益3,115,927千元。

113年通貨膨脹情形未對公司造成重大之影響。

未來本公司對於利率、匯率及通貨膨脹之因應措施為：

- 加強外幣債權債務互抵之自然避險效果。
- 針對未來公司營運之預測及資金需求，提早將資金收益及借款成本做出規劃及安排。
- 利用輔助工具如衍生性金融產品等，於適當風險規範下安排避險。

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策，獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

本公司最近年度未從事高風險或高槓桿投資等之商業活動，而公司最近年度從事資金貸與及背書保證之對象皆為本公司內控管理辦法所限制之子公司，且並未發生任何損失。而公司從事衍生性金融商品交易政策均依照本公司所規定之辦法執行，所交易之部位皆完全符合公司營業所產生之範圍內，以能夠規避大部分市場價格風險為目的。

未來公司仍舊會遵循既定之原則，絕不從事高風險、高槓桿投資，而資金貸與他人及背書保證政策亦會依照公司規章制度辦理，同時衍生性金融商品交易之政策亦會依照公司所制定「從事衍生性金融商品交易處理程序」辦理。

(三) 未來研發計畫及預計投入之研發費用：

2024年研發計劃中，除已量產的項目外，其餘皆按時程進行內部測試或已送交客戶驗證。因應2025年業務成長需求，公司將持續投入新計劃，預計研發費用將占營收約2.3%。

(四) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司密切注意任何可能會影響公司財務及業務的國內外政策與法令。民國113年並無政策及法令的變動對本公司的財務業務造成重大影響。

(五) 科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

最近年度科技變化並無對公司財務業務造成重大影響，惟因應資訊安全日益重要且其風險持續升高，本公司已投保資安險，以減輕因資安事件所導致之可能損失。

(六) 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

企業形象首重誠信，本公司在公司核心價值以及公司章程上皆以此為最重要之原則。因此，在公司治理上誠信已成為公司之本質，且深受大眾之肯定，對企業危機管理產生正面效應。

(七) 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：

投資併購標的之選擇係以與本集團經營發展相符之標的為主，和事業體之營運緊密連結下，本公司對事業整合、投資效益及財務等風險預期將可有效控制。

(八) 擴充廠房之預期效應、可能風險及因應措施：

為了更完善全球據點之佈建，並支援不同客戶與產品在最適合的地點生產，緯創除了中國大陸，亦持續發展於台灣、越南、馬來西亞、墨西哥及捷克等製造據點。公司充分運用各國優勢，為客戶量身打造全方位的生產服務方案。

但是新增廠房將會提高營運成本，例如機器設備添購、人員擴充及訓練等。若營收未能同步成長，恐對本公司財務造成不利影響。為降低此風險，緯創將持續優化製造流程、提升產品品質、減少資源耗損，並提供更優質的服務。此外，公司亦將積極強化與國際大廠的夥伴關係，以爭取更多訂單並提升產能利用率。

(九) 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

除轉投資之外，本公司進貨廠商及銷貨廠商與同業相較並無過度集中之問題。

(十) 董事監察人或持股超過10%之大股東，股權大量移轉或更換對公司之影響及風險及因應措施：

本公司無此情形，故不適用。

(十一) 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：

本公司目前股東結構外資投資人佔24.86%，本國機構投資人佔27.28%，庫藏股佔0.02%，三者合計約52.16%，股權結構健康，目前並無經營權改變之疑慮。對於照顧股東權益，本公司將繼續強化公司治理及公司營運，以卓越績效回饋股東，才是長久的因應之道。

(十二) 訴訟或非訟事件，應列明公司及董事、監察人、總經理、實質負責人、大股東及從屬公司，已判決確定或目前尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對公司股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日之處理情形：

本公司之董事啟基科技股份有限公司之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件：

- (1) 啟基於111年3月於美國紐約州南區地方法院對Genesis Networks Telecom Services, LLC.(下稱「Genesis」)以及其關聯企業GNET公司提起民事訴訟，要求支付積欠貨款外並給付利息與負擔相關律師費用，美國法院112年7月作成簡易判決裁定(Orderon Summary Judgement)，判定被告就積欠貨款全額對啟基公司負擔連帶責任。啟基公司已取得最終勝訴判決確定。惟Genesis Networks Telecom Services, LLC.於113年2月間聲請破產，啟基公司已於破產程序聲報擁有債權金額。
- (2) 啟基公司於113年7月11日於美國加利福尼亞北區聯邦地區法院 (United States District Court for the Northern District of California)對LINKSYS USA, INC.提起民事訴訟，請求支付物料貨款。啟基公司已於113年9月雙方達成和解後撤銷相關訴訟。
- (3) 啟基公司於110年11月25日向宇辰系統科技股份有限公司(下稱宇辰)購入機器設備，經多次協商仍因驗收不合格而於112年2月23日向宇辰發出存證信函要求解除合約恢復原狀。啟基公司於112年5月向新竹地方法院提起訴訟，一審法院判決確定後，宇辰已於113年7月清償費用。

啟基公司雖有如上所述之訴訟案件，但該案件均已取得勝訴判決或已達成和解，且所牽涉之金額屬可控管範圍，對啟基公司而言非屬重大，故上開案件均不致對啟基公司之財務、業務產生重大不利影響。

(十三) 資安風險評估分析**1. 資訊安全政策**

本公司為落實ISO27001資訊安全管理體系的要求，聚焦於流程制度、法令遵循、人員訓練及科技運用，強化資料、資訊系統、設備及網路通訊之安全及防護能力，有效降低因人為疏失、蓄意或天然災害等導致之資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險，以確保對股東、客戶的承諾，達到保證公司業務持續營運之目的。

2. 有效運作及持續改進的資訊安全管理

通過ISO27001資訊安全管理的認證，用持續改善之運作模式，確保管理的有效性。管理機制包含：

- (1) 制定完整規範及明確之作業流程，讓資安管理制度化地運行；
- (2) 透過各項工具、技術運用做到及時有效的辨識、保護、偵測、回應及復原；
- (3) 建立資安異常事件應變及復原作業流程，以期能迅速隔離、排除威脅，降低影響範圍及程度；
- (4) 定期執行關鍵應用系統災難復原演練，以確保其有效性；
- (5) 社交工程演練及員工資安教育訓練，以全面性的提升同仁資安意識；
- (6) 每年定期執行內外部稽核，檢視整個管理系統，以確保正常運作並持續改善。

3. 資安與網路風險之評鑑

每年定期檢視「資訊資產清冊」，並依據內外部資安議題、資安事件、稽核結果，執行風險評鑑，針對高風險項目，投入適當資源以改善或增加控管措施，以降低或消除風險。

4. 已發生重大資安事件之影響及因應措施

民國113年共有2件重大資安事件，分別是3月25日台灣新竹廠火災導致機房停電及10月4日總公司官網遭受網路DDoS（分散式阻斷服務）攻擊，遭受網路攻擊時，已立即啟動相關防禦機制，對公司營運無重大影響，也沒有個資或內部文件資料外洩之虞等情事。為因應外部變化及攻擊手法的日新月異，持續關注新的資安資訊、技術，將防禦或管理手法與時俱進，以有效阻擋新型態的資安威脅，確保資訊服務韌性，降低對營運影響或衝擊。

(十四) 新興風險：**1. 地緣政治**

2025年，川普再次擔任美國總統後，迅速推行「美國優先」貿易政策，屢次推出新的關稅政策，引發全球貿易的劇烈波動，旨減少美國在各國的貿易逆差，並透過關稅政策促使其他國家重新與美國談判貿易協議。同時，隨著美國「美國製造」的推行，企業如需開拓美國市場，則必須來美國投資。這些措施讓企業面臨可能的關稅費用及在美國製造的挑戰，導致運營成本急遽上升。而由於成本增加，企業勢必將相關支出轉嫁至消費者，使得通膨警鐘再次響起，屆時降息循環可能再次被迫延後甚至取消，進一步加劇了家庭生活成本負擔，減少非必要支出，市場購買力下降。同時，生活成本的增加導致企業面臨原物料和人力資源成本上升的風險，進而提高生產成本，打擊企業獲利。這些不利因素將可能導致經濟活動放緩，甚至造成衰退。

為了因應如此地緣政治環境的變化，我們已採取更積極的全球化策略，以分散風險為目標在全球積極布局。目前，除了台灣與中國大陸，我們的主要海外生產據點還包括位於北美的美國及墨西哥、東南亞的越南、馬來西亞，南亞的印度和東歐的捷克。我們將持續評估內外部環境因素的影響，根據客戶需求進行最適當的產能配置和調整，並加強自動化的發展。同時，我們已為營運總部擬定了備援計劃，涵蓋了接單、備料、生產、系統、金流、物流、人員移轉等方面，且與主要客戶和供應商達成共識，以確保在緊急狀況下公司仍可以維持一定運作。未來，我們將持續關注美國政策的發展，調整相應的策略，以確保公司持續發展和穩定經營。

2. 生成式AI風險：

隨著 ChatGPT、Deepseek、Grok 等 AI 應用的快速普及，人機互動形式持續革新，AI 不再僅僅是商業運用的輔助工具，更深入日常生活的各個層面。這些生成式 AI 應用透過自然語言處理、深度學習、影像生成等技術，讓人機互動變得更具體、流暢且便利。然而，這種生成式 AI 模型的使用也帶來了新風險。資訊安全成為企業首當其衝的挑戰，員工在使用生成式 AI 時，輸入的資料可能被用於訓練模型或回應其他人的詢問，導致公司機敏資訊外洩的風險大幅提升。如果競爭對手利用 AI 分析企業員工公開的對話數據，竊取商業機密，將對公司造成難以估量的損失。其次，有心人士更可能利用生成式 AI 結合深度偽造技術 (Deepfake) 散播錯誤影音訊息，影響金融市場並製造社會動蕩，如果公司無法辨別真偽可能做出錯誤決策。除了外部可能產生的錯誤資訊外，內部自行訓練的模型也可能因為算法缺陷、數據偏差而產生錯誤回答，影響管理階層做出錯誤決策。

為杜絕公司機敏資訊外洩風險，公司已於瀏覽器設置嚴格的瀏覽權限，禁止員工於工作中使用公開的生成式AI網站，而以自行開發的大型語言模型提供有需要的員工使用，同時也積極評估及導入AI治理行動方案，依據數據範圍與重要性訂定相應的遵循機制。面對可能的錯誤資訊散播，更加強公司跨部門的橫向溝通，以確保對公司不利消息露出時，能於第一時間給予回應，減緩可能的衝擊。此外，內部可能生成的錯誤資訊除了定期檢視模型的正確性外，更制定相關覆核機制，確保生成資訊的正確性及有效性。

3. 人口高齡化和招募困境

2025年，台灣將跨入超高齡社會門檻，65歲以上人口占比將超過20%。根據國發會的報告，台灣的總人口於2019年達到2,360萬的高峰後，預計將會在2070年降至1,622萬，這意味著未來數十年，台灣將面臨嚴峻的人口下降與高齡化挑戰，企業的人才策略也需隨之調整。隨著經驗豐富的員工陸續退休，企業面臨人才流失與技能斷層的危機，特別是需要高度專業知識和技術的領域，新一代勞動力的規模無法完全填補營運所需專業及經驗之量體缺口。另外，Z世代和千禧世代的年輕員工，相較於過往世代更重視工作與生活的平衡，也更渴望彈性和自主性。面對這些外在環境的變化，企業的招募策略將面臨前所未有的挑戰。

為了因應大環境的人口變化，公司將重新審視人才吸引與留任策略，延攬和留任經驗豐富的壯世代(45歲以上)員工。壯世代不僅擁有豐富的經驗與穩定的職場態度，更累積了珍貴的人脈網絡，具有為企業創造超額價值的潛力。我們也將加強公司的數位轉型，透過自動化、人工智能、數據分析等科技應用，有效提高工作效率、降低對人力的依賴程度。建立彈性工作模式吸引年輕人才加入，如提供遠距工作機會、彈性工作時間、彈性休假制度等，讓員工可以兼顧工作與生活，在提升員工幸福感之餘，也能同時增加企業的吸引力，在變局中搶占人才競爭優勢。

4. 新科技風險

面對新科技的高速進展及產業的瞬息萬變，全世界正經歷AI技術快速演進的衝擊，這波變革涵蓋了半導體產業，晶片設計，AI 伺服器，AI 軟體應用，AI 電腦、AI 手機，以及一切涉及AI的應用領域。由於緯創事前已經準備多年，因此能在此波產業變遷中穩定前進。然而，科技的持續快速演進意味著如果無法掌握下一代產品的發展，可能會導致訂單轉移和客戶流失，進而影響公司的業務運營。

為掌握下一代產品世代的開發技術，緯創成立前瞻技術研發單位，積極尋求尖端技術上的投資與開發，專注於下世代創新科技的研究發展。在「發展前瞻技術、深植產學與領域權威鏈結、培育永續人才、推進永續創新」4個核心發展主軸，連結公司「創新而永續」之願景，目前，已經在創新能源、通訊、量子和太空科技等領域進行了相關技術開發。另外，緯創也與世界領先的科技公司、研究機構及學術單位合作，共同進行新技術的研究和開發。這些合作包括技術上的關注、調查、研究和發展以及專利的應用整合以因應產業發展及市場趨勢變化。

(十五)其他風險及因應措施：無。

七、其他重要事項：無。